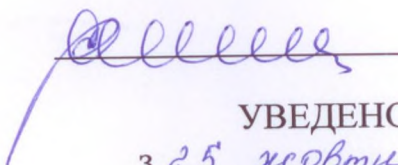


ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення вченої ради ХУУП
імені Леоніда Юзькова
"23" жовтня 2019 р.
протокол № 2

Голова вченої ради

 О.М. Буханевич

УВЕДЕНО В ДІЮ
з 25 жовтня 2019 року
Наказ ХУУП
імені Леоніда Юзькова
"25" жовтня 2019 р.
№ 690 / 19

Ректор університету

 О.М.Омельчук



**КОДЕКС
АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ
ХМЕЛЬНИЦЬКОГО УНІВЕРСИТЕТУ
УПРАВЛІННЯ ТА ПРАВА ІМЕНІ ЛЕОНІДА ЮЗЬКОВА**

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Кодекс академічної доброчесності Хмельницького університету управління та права імені Леоніда Юзькова (далі – Кодекс) є зведенням ціннісних орієнтирів, етичних принципів та нормативних правил поведінки в усіх сферах освітньої, в тому числі наукової, діяльності Хмельницького університету управління та права імені Леоніда Юзькова (далі - Університет).

Кодекс сприяє формуванню академічного середовища, у якому кожен учасник освітнього процесу може займатися своєю діяльністю в умовах взаємної поваги й сприяння в отриманні позитивних результатів у роботі, навчанні, веденні наукових досліджень тощо. Кодекс не покликаний вирішувати спірних ситуацій, пов'язаних із недобросовісною поведінкою, але в ньому закладаються основи, керуючись якими такі ситуації мають вирішуватися з урахуванням виконання місії Університету, що полягає у створенні умов для розкриття кожної особистості, яка працює та/або навчається в університеті, через вільний творчий освітньо-науковий процес відповідно до особистих та суспільних інтересів і потреб, зумовлених розвитком Української держави, а також глобальними процесами розвитку людської цивілізації.

1.2. Кодекс базується на нормах Законів України “Про освіту”, “Про вищу освіту”, “Про наукову і науково-технічну діяльність”, “Про наукову та науково-технічну експертизу”, “Про науково-технічну інформацію”, “Про пріоритетні напрями розвитку науки і техніки”, “Про авторське право і суміжні права”, “Про видавничу справу”, “Про запобігання корупції”, Статуту Хмельницького університету управління та права імені Леоніда Юзькова, Правил внутрішнього трудового розпорядку Хмельницького університету управління та права, Колективного договору трудового колективу та адміністрації Хмельницького університету управління та права, стратегічних документів Хмельницького університету управління та права імені Леоніда Юзькова, Концепцією розвитку системи наукової діяльності Хмельницького університету управління та права, наказами ректора, Регламентом роботи комісії з академічної доброчесності та іншими локальними нормативно-правовими актами Хмельницького університету управління та права імені Леоніда Юзькова.

1.3. У цьому Кодексі поняття й терміни вживаються у такому значенні:

– академічна свобода – самостійність і незалежність учасників освітнього процесу під час провадження педагогічної, науково-педагогічної, наукової та/або інноваційної діяльності, що здійснюється на принципах свободи слова і творчості, поширення знань та інформації, проведення наукових

досліджень і використання їх результатів та реалізується з урахуванням обмежень, встановлених законом;

– академічна доброчесність – це сукупність етичних принципів і визначених законом правил, якими мають керуватися учасники освітнього процесу під час навчання, викладання й провадження наукової (творчої) діяльності з метою забезпечення довіри до результатів навчання та/або наукових (творчих) досягнень;

– конфлікт інтересів – суперечність між особистими інтересами особи та її службовими повноваженнями, наявність якої може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, а також на вчинення чи невчинення дій під час виконання наданих їй службових повноважень;

– учасники освітнього процесу – наукові, науково-педагогічні та педагогічні працівники, здобувачі вищої освіти, інші працівники Університету.

II. ЗАСАДИ АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ В УНІВЕРСИТЕТІ

2.1. Учасники освітнього процесу при проведенні діяльності повинні дотримуватися таких основних цінностей:

- права людини та громадянина;
- людиноцентризм;
- повага;
- порядність;
- чесність;
- сумлінність;
- довіра;
- справедливість;
- патріотизм;
- свобода наукового самовираження;
- свобода думки;
- професіоналізм;
- прагнення до розвитку та вдосконалення.

2.1.1. Кожен учасник освітнього процесу в університеті усвідомлює, що результати його освітньої діяльності, в тому числі наукової, мають безпосередній вплив не лише на його особисту репутацію, але й на імідж Університету.

2.1.2. Учасники освітнього процесу в своїй діяльності повинні бути соціально відповідальними, дотримуватися принципу рівності доступу до вищої освіти, підтримувати відкритий доступ до знань та інформації, оприлюднювати результати своїх досліджень.

2.2. Принципи академічної доброчесності:

- академічного співробітництва й чесної конкуренції;
- недопущення жодної форми дискримінації, забезпечення об'єктивності;
- забезпечення та гарантування захисту авторських прав на результати інтелектуальної діяльності;
- відповідальності за результати своєї діяльності усіх учасників освітнього процесу;
- забезпечення прозорості та відкритості в розповсюдженні наукових знань;
- академічної свободи;
- достовірності наукових знань;
- недопущення конфлікту інтересів.
- системності процедур та підходів щодо забезпечення академічної доброчесності.

2.3. Дотримання академічної доброчесності

2.3.1. Учасники освітнього процесу втілюють цінності та дотримуються принципів академічної доброчесності у навчанні, викладанні, науково-дослідницькій діяльності й наданні інших освітніх послуг.

2.3.2. Дотримання академічної доброчесності педагогічними, науково-педагогічними й науковими працівниками передбачає:

- посилення на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей;
- дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права;
- надання достовірної інформації про методики і результати досліджень, джерела використаної інформації та власну педагогічну (науково-педагогічну, творчу) діяльність;
- контроль за дотриманням академічної доброчесності здобувачами освіти;
- об'єктивне оцінювання результатів навчання;
- інші дії, які сприяють забезпеченню довіри до результатів навчання та/або наукових (творчих) досягнень.

2.3.3. Дотримання академічної доброчесності здобувачами освіти передбачає:

- самостійне виконання навчальних завдань, завдань поточного й підсумкового контролю результатів навчання (до осіб з особливими освітніми потребами ця вимога застосовується з урахуванням їх індивідуальних потреб і можливостей);

- посилення на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей;
- дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права;
- надання достовірної інформації про результати власної навчальної (наукової, творчої) діяльності, використанні методики досліджень і джерела інформації;
- інші дії, які сприяють забезпеченню довіри до результатів навчання та/або наукових (творчих) досягнень.

2.3.4. Порухенням академічної доброчесності вважається:

- академічний плагіат – оприлюднення (частково або повністю) наукових (творчих) результатів, отриманих іншими особами, як результатів власного дослідження (творчості) та/або відтворення опублікованих текстів (оприлюднених творів мистецтва) інших авторів без зазначення авторства;
- самоплагіат – оприлюднення (частково або повністю) власних раніше опублікованих наукових результатів як нових наукових результатів;
- фабрикація – вигадкування даних чи фактів, що використовуються в освітньому процесі або наукових дослідженнях;
- фальсифікація – свідомо зміна чи модифікація вже наявних даних, що стосуються освітнього процесу чи наукових досліджень;
- списування – виконання письмових робіт із залученням зовнішніх джерел інформації, крім дозволених для використання, зокрема, під час оцінювання результатів навчання;
- обман – надання завідомо неправдивої інформації щодо власної освітньої (наукової, творчої) діяльності чи організації освітнього процесу; формами обману є, зокрема, академічний плагіат, самоплагіат, фабрикація, фальсифікація та списування;
- неправомірна вигода – надання (отримання) учасником освітнього процесу чи пропозиція щодо надання (отримання) коштів, майна, послуг, пільг чи будь-яких інших благ матеріального або нематеріального характеру з метою отримання неправомірної переваги в освітньому процесі;
- необ'єктивне оцінювання – свідоме завищення або заниження оцінки результатів навчання здобувачів освіти.

Університет не сприймає академічну нечесність у будь-якій формі (фальсифікація даних, шахрайство, крадіжка, плагіат, підкуп, купівля та продаж курсових, контрольних, кваліфікаційних та інших робіт, презентація курсових, контрольних, кваліфікаційних та інших робіт інших авторів як власних, невиправдане співавторство, обман під час іспитів та інша недоброчесна поведінка).

2.3.5. Відповідальність за порушення академічної доброчесності

За порушення академічної доброчесності науковими, науково-

педагогічними та педагогічними працівниками; здобувачами вищої освіти встановлюється відповідальність відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Статуту Хмельницького університету управління та права імені Леоніда Юзькова, Регламенту комісії з академічної доброчесності Хмельницького університету управління та права імені Леоніда Юзькова

ІІІ. КОМІСІЯ З АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ

3.1. В Університеті створюється Комісія з академічної доброчесності Хмельницького університету управління та права імені Леоніда Юзькова – колегіальний орган, який приймає рішення про відповідність дій учасників освітнього процесу вимогам цього Кодексу та розглядає конфліктні ситуації.

3.2. Комісія діє на основі Регламенту комісії з академічної доброчесності Хмельницького університету управління та права імені Леоніда Юзькова, який визначає порядок її створення, сферу компетенції, повноваження, строки та порядок роботи.

3.3. У разі надходження заяви від члена університетської спільноти про порушення цього Кодексу комісія перевіряє зазначені факти. У випадку їх підтвердження до порушника застосовуються види відповідальності, передбачені законами України, цим Кодексом і локальними нормативно-правовими актами Університету.

3.4. Комісія розглядає пропозиції учасників освітнього процесу із вдосконалення Кодексу, виступає з ініціативами щодо внесення змін та виносить їх на затвердження вченою радою Університету.

3.5. Щорічно Комісія аналізує виконану роботу за календарний рік та надає звіт на затвердження вченою радою Університету не пізніше 20 січня наступного за звітним періодом року.

ІV. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1. Кодекс публікується на офіційному веб-сайті Хмельницького університету управління та права імені Леоніда Юзькова.

4.2. Положення цього Кодексу поширюються на всіх учасників освітнього процесу з моменту його введення в дію наказом ректора Університету.

4.3. Здобувачі вищої освіти Університету надають згоду, що норми цього Кодексу поширюються на них, шляхом укладання договорів про надання освітніх послуг.

4.4. Наукові, науково-педагогічні, педагогічні та інші працівники Університету, надають згоду, що норми цього Кодексу поширюються на них,

шляхом укладання трудового договору (контракту).

4.5. Зміни й доповнення до цього Кодексу вносяться в порядку його прийняття.